

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

CANDIDATS EXTERNES

Version 04/2025

Dans le cadre du processus de recrutement, Esabora Digital Services peut être amené à collecter et traiter des données qui vous concernent.

La confidentialité des données est le fondement de notre relation de confiance. Par conséquent, nous prenons la protection de vos données personnelles au sérieux lorsque nous exerçons nos activités.

La présente politique vous est communiquée afin que vous puissiez prendre connaissance des engagements de Esabora Digital Services, en matière de protection des données personnelles.

Les informations suivantes vous permettent également de connaître les droits dont vous disposez, ainsi que les conditions dans lesquelles vos données à caractère personnel sont collectées, traitées, conservées et archivées.



Quelles données personnelles traitons-nous ?

Nous veillons à ne traiter que les informations pertinentes et strictement nécessaires notamment :

Données recueillies via votre dossier de candidature déposée en ligne, adressée par courrier, en réponse à une annonce ou via un cabinet de recrutement :

- les informations d'identification et coordonnées personnelles (ex : prénom, nom, e-mail, adresse, numéro de téléphone)
- les informations professionnelles (ex : expérience, compétences, formation)
- Et plus largement toute information et données à caractère personnel que vous communiquerez spontanément dans le cadre de votre candidature, notamment les autres informations contenues dans votre CV.

Nous vous informons que nous pourrions également compléter votre profil avec des données à caractère personnel utiles à la gestion de votre candidature et collectées :

- Lors de nos échanges oraux, écrits, téléphoniques ou nos entretiens physiques ;
- Depuis les réseaux sociaux professionnels ;
- Depuis toute source d'information publique.

Pourquoi traitons-nous vos données ?

Et sur quel fondement ?

Vos données sont traitées pour les finalités et sur les fondements juridiques ci-dessous :

Finalités	Bases légales
Gérer le recrutement et les candidatures, de l'offre d'emploi au suivi des candidatures	Mesures précontractuelles (si réponse à une offre) ou intérêt légitime (si candidature spontanée)
Réunir les éléments nécessaires pour préparer une promesse d'embauche ou le contrat de travail	Mesures précontractuelles
Gérer un vivier de candidats pour des embauches ultérieures	Intérêt légitime
Suivre les statistiques liées au recrutement	Intérêt légitime
Gérer les demandes d'exercice des droits du candidat sur les traitements de ses données à caractère personnel (droit d'accès, droit d'opposition, droit à la limitation du traitement ...)	Obligation légale
Gérer un éventuel contentieux	Intérêt légitime

Qui sont les destinataires de vos données ?



Les données à caractère personnel que nous collectons, de même que celles qui sont recueillies ultérieurement, nous sont destinées en notre qualité de responsable de traitement.

Nous veillons à ce que seules les personnes habilitées puissent avoir accès à ces données. Elles sont notamment transmises aux salariés de la Direction des Ressources Humaines et pour certaines à votre éventuel futur supérieur hiérarchique.



Nos prestataires de services peuvent être destinataires de ces données pour réaliser les prestations que nous leur confions. Certaines données à caractère personnel peuvent être adressées à des tiers ou à des autorités légalement habilitées et ce pour satisfaire nos obligations légales, réglementaires ou conventionnelles.

Pour faciliter les recrutements, nous avons recours à des cabinets de recrutement, des prestataires réalisant des tests de personnalité et des plateformes en ligne (Welcome to the Jungle, LinkedIn...) .

Certains de nos prestataires sont situés en dehors de l'Espace Economique Européen. En cas de transferts internationaux, nous nous assurons que ces transferts soient sécurisés et encadrés par des garanties adéquates, notamment par la conclusion de clauses contractuelles types de la Commission Européenne et par des mesures de sécurité appropriées.

Combien de temps conservons-nous vos données ?

Vos données à caractère personnel seront conservées pour la période nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement ou pour une période plus longue dans les limites prescrites par la loi.

Si votre candidature était retenue, vos données à caractère personnel seraient transmises à la Direction des Ressources Humaines pour gérer votre intégration : préparation d'une promesse d'embauche, contrat de travail... Ces données seraient conservées au minimum 5 ans après la fin de la relation contractuelle.

Si votre candidature n'était pas retenue, vos données à caractère personnel pourraient également être conservées afin d'étudier la possibilité de vous proposer d'autres postes susceptibles de correspondre à votre profil. En pareil cas, vos données à caractère personnel seront conservées pendant une durée maximale de deux (2) ans à compter du dernier contact avec vous.

Quels sont vos droits ?



Conformément à la réglementation sur la protection des données à caractère personnel, vous disposez des droits suivants :

- droit d'accès : vous pouvez accéder aux informations que l'on détient sur vous et en obtenir une copie ;
- droit de rectification : vous pouvez faire modifier, compléter, actualiser, effacer une donnée vous concernant qui serait inexacte ;
- droit d'opposition : vous pouvez vous opposer à ce que nous traitons vos données, sauf s'il existe des motifs légitimes et impérieux pour nous de les traiter ;
- droit à l'effacement : vous pouvez demander à ce que nous effacions les données qui vous concernent dans la limite des conditions de l'article 17 du RGPD ;
- droit à la portabilité de vos données : vous pouvez récupérer les données vous concernant pour les transférer à un autre organisme ou pour un usage personnel ;
- droit à la limitation du traitement ;
- droit de formuler des directives spécifiques et générales concernant la conservation, l'effacement et la communication de vos données post-mortem.

En cas d'absence de réponse ou de réponse que vous estimez insatisfaisante ou si vous estimez que les traitements de vos données ne sont pas conformes aux dispositions légales et réglementaires, vous avez la faculté de saisir la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) : <https://www.cnil.fr/fr/plaintes>

Comment exercer vos droits ?

Par demande écrite auprès de notre Délégué à la Protection des Données :



Délégué à la protection des données
46, Rue de la Télématicque
42000 Saint-Etienne



dataprotection-rda@rexel.fr

